

МИНИСТЕРСТВО  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КЛИНСКИЙ  
СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «СОГЛАСИЕ»

141606, Московская область, г.Клин, ул.Мира, д.3а,  
тел./факс: (224)5-89-18, тел.: 2-14-70,  
e-mail: [src.soglasie@mail.ru](mailto:src.soglasie@mail.ru)

*28.06.2019* № *21.34-11-01-603*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В Министерство социального развития  
Московской области

**ЗАПРОС**

Прошу предоставить государственную услугу по регистрации в уведомительном порядке изменений в Коллективный договор Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Клинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Согласие»

(полное наименование областного отраслевого (межотраслевого), территориального и иного соглашения, коллективного договора, заключенного в организации Московской области)

Дата подписания изменений к коллективному договору сторонами коллективных переговоров  
20.06.2019 г.

Для дополнительных соглашений, соглашений о внесении изменений в коллективные договоры, соглашения: регистрационный номер коллективного договора, соглашения, дата регистрации и наименование органа, зарегистрировавшего коллективный договор, соглашение

Почтовый адрес заявителя (по которому должен быть направлен ответ):

141606, Московская область, г. Клин, ул. Мира, д. 3А

Адрес электронной почты заявителя: [src.soglasie@mail.ru](mailto:src.soglasie@mail.ru)

Контактные номера телефонов заявителя: 8(49624)5-89-18

Отрасль, вид экономической деятельности (по основному виду деятельности, код ОКВЭД с расшифровкой):

87.90 – Деятельность по уходу с обеспечением проживания

Информация о второй стороне коллективных переговоров:

Первичная профсоюзная организация ГКУСО МО «Клинский СРЦ «Согласие», 141606, Московская обл., г. Клин, ул. Мира, д. 3А, тел. 8 (49624) 5-89-18, Кондратьева Оксана Александровна

(наименование, правовой статус, почтовый адрес, контактные номера телефонов, адрес электронной почты (при наличии), фамилия, имя, отчество представителя)

Дополнительно для областного (территориального) отраслевого (межотраслевого) соглашения: количество организаций, входящих в отраслевые объединения работодателей и отраслевые организации профсоюзов численность работников данных организаций

*Дополнительно для территориального соглашения:*

количество работодателей – участников данного соглашения \_\_\_\_\_

общая численность работников организаций – участников соглашения (чел.) \_\_\_\_\_

*Дополнительно для коллективного договора:*

численность работников организации 66 чел.

в том числе численность членов первичной профсоюзной организации (при наличии двух и более первичных профсоюзных организаций указывается численность каждой из них)

51

сведения о членстве работодателя в региональном, территориальном либо ином объединении работодателей

(наименование регионального, территориального, иного объединения работодателей)

сведения о профсоюзе, в который входит первичная профсоюзная организация

Клинский Горком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

(наименование отраслевой, территориальной организации профсоюза)

Прошу выдать (направить) уведомление о результате предоставления государственной услуги лично при обращении в Министерство, почтовой связью, посредством межведомственной системы электронного документооборота (нужное подчеркнуть).

К запросу прилагаются:

- Изменения и дополнения в коллективный договор (подчеркнуть) в форме электронного документа (формат PDF) на 5 л., в 1 экз.

- решение первичной профсоюзной организации, объединяющей более половины работников организации (решение выборного органа первичных профсоюзных организаций, объединяющего более половины работников), о проведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора в форме электронного документа (формат PDF) (для коллективных договоров);

- выписка из протокола общего собрания работников, подтверждающая полномочия по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора (в случаях отсутствия первичной профсоюзной организации, а также, если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности, не объединяет более половины работников) в форме электронного документа (формат PDF) (для коллективных договоров).

*Дополнительно для соглашений.*

По окончании процедуры регистрации соглашения прошу передать текст соглашения представителям справочно-правовых систем для дальнейшего размещения его в них.

28.06.2019

(дата составления запроса)

Заявитель:

Березина Ирина Михайловна

(Ф.И.О. полностью)

Директор

(Статус согласно полномочиям)



(Подпись)

Первичная профсоюзная организация Государственного казенного учреждения социально обслуживания Московской области «Клинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Согласие»

Протокол профсоюзного собрания № 19 от 20.06.2019г.

Всего членов Профсоюза – 51

Присутствовало – 37

Отсутствовало – 14

Повестка

Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор Государственного казенного учреждения социально обслуживания Московской области «Клинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Согласие»

Слушали: главного бухгалтера О.А. Малиновскую, специалиста по кадрам И.А. Голубкову.

Малиновская О.А., Голубкова И.А. – необходимо внести изменения в коллективный договор, для устранения нарушений выявленных управлением финансового контроля и аудита Министерства социального развития Московской области.

Постановили: внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Государственного казенного учреждения социально обслуживания Московской области «Клинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Согласие».

1. Пункт 4.3. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

Для работников учреждения устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье.

Режим работы:

Понедельник-четверг - начало работы 9-00 окончание работы 18-15;

Пятница - начало работы 9-00 окончание работы 17-00.

Перерыв для отдыха и питания – начало 13.00, окончание 14.00.

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, он устанавливается трудовым договором.

Отдельным работникам может быть установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

- логопед;
- учитель-дефектолог;
- музыкальный руководитель;
- педагог-организатор
- медицинская сестра (медицинская сестра диетическая)
- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
- специалист по работе с семьей».

Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

- а) для работников, не достигших возраста 18 лет:
  - от 16 до 18 лет - 7 часов в день, 35 часов в неделю
  - до 16 лет – 5 часов в день, 25 часов в неделю

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, указанных выше, для лиц соответствующего возраста.

б) для следующих категорий работников:

№ п/п	Должность	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Основание
1	Инвалиды I и II	35	Абз. 4 ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ч. 3 ст. 23 Закона N 181-ФЗ
2	Врач	36	Сит. 350 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 (ред. от 24.12.2014)
3	Медицинская сестра	36	
4	Музыкальный руководитель	24	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601
5	Учитель-дефектолог	20	
6	Логопед	20	

2. П. 4.4. читать в следующей редакции

В отделении диагностики и социальной реабилитации работа следующих работников может быть организована по графикам сменности:

- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
- младший воспитатель

В административно-хозяйственном отделении работа следующих работников может быть организована по графикам сменности:

- медицинская сестра
- повар.

Указанным категориям работников устанавливается суммированный учет рабочего времени. График суммированного учета рабочего времени утверждается приказом руководителя. Учетный период составляет один год. Для вновь принятых на работу сотрудников при суммированном учете рабочего времени норма часов исчисляется с момента приема до конца года (до конца срока действия срочного трудового договора).

По соглашению работодателя с работником возможно изменение графика работы с оплатой труда пропорционально фактически отработанному времени.

В случае временного отсутствия работника, работающего по суммированному учету рабочего времени, а также по производственной необходимости, работодатель вправе изменить Годовой график суммированного учета рабочего времени.

Следующие категории работников могут привлекаться к работе в ночное время:

- младший воспитатель,
- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере.

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

График работы и изменения к нему утверждаются руководителем учреждения.

Время начала и окончания смен каждого работника указываются в трудовом договоре.

Указанным категориям работников по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно. В связи с этим работнику обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время на рабочем месте.

3. П. 4.12. изложить в следующей редакции Отдельным работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного удлиненного отпуска (календарных дней)	Основание
1	Музыкальный руководитель	56	Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
2	Учитель-дефектолог	56	
3	Логопед	56	
4	Инвалиды	30	Ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ

Отдельным работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (рабочих дней)	Основание
1	Врач	12	Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"
2	Медицинская сестра	12	

Все дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам сверх календарных дней основного ежегодного отпуска.

Внести следующие изменения в раздел 5 «Рабочее время и его использование» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору:

4. П. 5.2 Раздела 5 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Для работников учреждения устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье.

Режим работы:

Понедельник-четверг - начало работы 9-00 окончание работы 18-15;

Пятница - начало работы 9-00 окончание работы 17-00.

Перерыв для отдыха и питания – начало 13.00, окончание 14.00.

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, он устанавливается трудовым договором.

Отдельным работникам может быть установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

- логопед;
- учитель-дефектолог;
- музыкальный руководитель;
- медицинская сестра (медицинская сестра диетическая)
- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
- специалист по работе с семьей».

Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

а) для работников, не достигших возраста 18 лет:

- от 16 до 18 лет - 7 часов в день, 35 часов в неделю
- до 16 лет – 5 часов в день, 25 часов в неделю

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, указанных выше, для лиц соответствующего возраста.

б) для следующих категорий работников:

№ п/п	Должность	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Основание
1	Инвалиды I и II	35	Абз. 4 ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ч. 3 ст. 23 Закона N 181-ФЗ
2	Врач	36	Ст. 350 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 (ред. от 24.12.2014)
3	Медицинская сестра	36	
4	Музыкальный руководитель	24	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601
5	Учитель-дефектолог	20	
6	Логопед	20	

Внести следующие изменения в раздел 6 «Время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору:

П. 6.8. Раздела 6 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Отдельным работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного удлиненного отпуска (календарных дней)	Основание
1	Музыкальный руководитель	56	Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
2	Учитель-дефектолог	56	
3	Логопед	56	
4	Инвалиды	30	Ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ

Отдельным работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (рабочих дней)	Основание
1	Врач	12	Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"
2	Медицинская сестра	12	

Все дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам сверх календарных дней основного ежегодного отпуска.

Председатель собрания:  О.А. Кондратьева

Секретарь собрания:  Т.Ю. Павлова

Согласовано  
Председатель профкома

О.А. Кондратьева  
«20» 06 2019 г.

Утверждаю  
директор ГКУСО МО  
«Клинский СРЦ «Согласие»  
И.М. Березина  
«20» 06 2019 г.



Изменения и дополнения № 2  
в Коллективный договор

ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«Клинский социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних  
«Согласие»

Приняты  
Профсоюзным собранием работников  
ГКУСО МО «Клинский СРЦ «Согласие»  
Протокол № 19 от 20.06.2019г

Московская область  
г. Клин  
2019 г.



Внести следующие изменения в раздел IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора:

1. Пункт 4.3. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

Для работников учреждения устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье.

Режим работы:

Понедельник-четверг - начало работы 9-00 окончание работы 18-15;

Пятница - начало работы 9-00 окончание работы 17-00.

Перерыв для отдыха и питания – начало 13.00, окончание 14.00.

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, он устанавливается трудовым договором.

Отдельным работникам может быть установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

- логопед;
- учитель-дефектолог;
- музыкальный руководитель;
- педагог-организатор
- медицинская сестра (медицинская сестра диетическая)
- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
- специалист по работе с семьей».

Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

а) для работников, не достигших возраста 18 лет:

- от 16 до 18 лет - 7 часов в день, 35 часов в неделю
- до 16 лет – 5 часов в день, 25 часов в неделю

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, указанных выше, для лиц соответствующего возраста.

б) для следующих категорий работников:

№ п/п	Должность	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Основание
1	Инвалиды I и II	35	Абз. 4 ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ч. 3 ст. 23 Закона N 181-ФЗ
2	Врач	36	Сит. 350 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 (ред. от 24.12.2014)
3	Медицинская сестра	36	
4	Музыкальный руководитель	24	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601
5	Учитель-дефектолог	20	
6	Логопед	20	

2. П. 4.4. читать в следующей редакции

В отделении диагностики и социальной реабилитации работа следующих работников может быть организована по графикам сменности:

- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
- младший воспитатель

В административно-хозяйственном отделении работа следующих работников может быть организована по графикам сменности:

- медицинская сестра
- повар.

Указанным категориям работников устанавливается суммированный учет рабочего времени. График суммированного учета рабочего времени утверждается приказом руководителя. Учетный период составляет один год. Для вновь принятых на работу сотрудников при суммированном учете рабочего времени норма часов исчисляется с момента приема до конца года (до конца срока действия срочного трудового договора).

По соглашению работодателя с работником возможно изменение графика работы с оплатой труда пропорционально фактически отработанному времени.

В случае временного отсутствия работника, работающего по суммированному учету рабочего времени, а также по производственной необходимости, работодатель вправе изменить Годовой график суммированного учета рабочего времени.

Следующие категории работников могут привлекаться к работе в ночное время:

- младший воспитатель,
- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере.

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

График работы и изменения к нему утверждаются руководителем учреждения.

Время начала и окончания смен каждого работника указываются в трудовом договоре.

Указанным категориям работников по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно. В связи с этим работнику обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время на рабочем месте.

3. П. 4.12. изложить в следующей редакции Отдельным работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного удлиненного отпуска (календарных дней)	Основание
1	Музыкальный руководитель	56	Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
2	Учитель-дефектолог	56	
3	Логопед	56	
4	Инвалиды	30	Ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ

Отдельным работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (рабочих дней)	Основание
1	Врач	12	Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с
2	Медицинская сестра	12	

			вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"
--	--	--	--

Все дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам сверх календарных дней основного ежегодного отпуска.

Внести следующие изменения в раздел 5 «Рабочее время и его использование» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору:

4. П. 5.2 Раздела 5 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Для работников учреждения устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье.

Режим работы:

Понедельник-четверг - начало работы 9-00 окончание работы 18-15;

Пятница - начало работы 9-00 окончание работы 17-00.

Перерыв для отдыха и питания – начало 13.00, окончание 14.00.

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, он устанавливается трудовым договором.

Отдельным работникам может быть установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

- логопед;
- учитель-дефектолог;
- музыкальный руководитель;
- медицинская сестра (медицинская сестра диетическая)
- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
- специалист по работе с семьей».

Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

а) для работников, не достигших возраста 18 лет:

- от 16 до 18 лет - 7 часов в день, 35 часов в неделю
- до 16 лет – 5 часов в день, 25 часов в неделю

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, указанных выше, для лиц соответствующего возраста.

б) для следующих категорий работников:

№ п/п	Должность	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Основание
1	Инвалиды I и II	35	Абз. 4 ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ч. 3 ст. 23 Закона N 181-ФЗ
2	Врач	36	Сит. 350 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 (ред. от 24.12.2014)
3	Медицинская сестра	36	
4	Музыкальный руководитель	24	
5	Учитель-дефектолог	20	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601
6	Логопед	20	

Внести следующие изменения в раздел 6 «Время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору:

П. 6.8. Раздела 6 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Отдельным работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного удлиненного отпуска (календарных дней)	Основание
1	Музыкальный руководитель	56	Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
2	Учитель-дефектолог	56	
3	Логопед	56	
4	Инвалиды	30	Ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ

Отдельным работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

№ п/п	Должность	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (рабочих дней)	Основание
1	Врач	12	Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"
2	Медицинская сестра	12	

Все дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам сверх календарных дней основного ежегодного отпуска.